

## นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร

บริษัท เอสจีเอฟ แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนไปกับสิ่งแวดล้อมและสังคม ตลอดจนห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ ตามแนวคิดด้านความยั่งยืน ทั้งมิติเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม ตลอดจนกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งในการวางกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน บนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่จะส่งเสริมให้มีการพัฒนาองค์กร จัดให้มีระบบการทำงานที่ส่งเสริมให้บุคลากรสร้างงานได้อย่างมีคุณภาพ เพื่อให้มีการส่งมอบบริการที่ดี เสริมสร้างให้บริษัทแข็งแกร่ง มีผลประกอบการที่ดีและเติบโตอย่างมั่นคง

ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดนโยบายและเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืน เพื่อเป็นแนวทางไปใช้ในทางปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวนโยบาย ดังนี้

### การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ยึดมั่นในการดำเนินการธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดขึ้น และรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น พนักงาน ชุมชน สังคม คู่ค้า ลูกค้า คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ให้ทุกขั้นตอนของการดำเนินงานสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งยึดมั่นปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับ วิธีการ รวมทั้งนโยบายต่าง ๆ ของบริษัทฯ เช่น การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นต้น

### การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

ส่งเสริมการแข่งขันการค้าอย่างเสรี หลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในห่วงโซ่ธุรกิจทุกขั้นตอน

### การปลูกฝัง สร้างจิตสำนึก และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้พนักงานทุกระดับปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้พนักงานมีความสุขในการทำงานควบคู่ไปกับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อเป้าหมายขององค์กร

### การเคารพสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติด้านแรงงาน

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างโดยไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสอย่างเท่าเทียม มอบหมายงานให้เพียงพอตามความสามารถ และให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม ให้เกียรติ และปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างของบริษัทด้วยความเสมอภาค คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ดูแลและคุ้มครองความปลอดภัยแก่พนักงานและทรัพย์สินของบริษัทฯ โดยไม่กระทบกับสิทธิและความปลอดภัยของผู้อื่น รวมทั้งปกป้องสิทธิส่วนบุคคล มีการเก็บรักษาข้อมูล ความลับ การเปิดเผยข้อมูลและการใช้ประโยชน์จากข้อมูลส่วนบุคคลเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

### การดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯให้ความสำคัญกับการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน จึงได้กำหนดนโยบายให้พนักงานปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความปลอดภัย ไม่เกิดโรคจากการทำงาน และไม่ให้มีผลกระทบต่อปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม โดยรวมถึงการดูแลสุขภาพของพนักงานด้วย

### การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯตระหนักถึงความสำคัญและมีความมุ่งมั่นที่จะต่อต้านการให้หรือรับสินบน และการคอร์รัปชันอย่างจริงจัง จึงได้กำหนดเป็นนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ในคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ ที่จะช่วยให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯนำไปปฏิบัติ

### การสนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจ เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งพันธมิตร คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ตลอดในห่วงโซ่ธุรกิจดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า สร้างความพึงพอใจให้ลูกค้า ในด้านคุณภาพ บริการอย่างครบถ้วน เชื่อถือได้
2. ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ เพื่อมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน และสังคมอย่างต่อเนื่อง

### ส่งเสริมการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯตระหนักถึงความสำคัญของการปกป้องดูแลสิ่งแวดล้อม การจัดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยการกระตุ้นจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมในเรื่องดังกล่าว

1. สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบทั้งทางบวกและลบต่อสิ่งแวดล้อม
2. ส่งเสริมวัฒนธรรมในองค์กรให้พนักงานทุกคนตระหนักและมีส่วนร่วมในการหาแนวทางในการลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ตลอดจนการปล่อยของเสียและก๊าซเรือนกระจก เพื่อป้องกัน ควบคุม และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคมให้น้อยที่สุด
3. ดำเนินโครงการ หรือดำรงไว้ซึ่งกระบวนการโดยมีเป้าหมายที่จะลดปริมาณผลกระทบจากสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินกิจการของบริษัทฯ